

ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ
ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2005 ГОДА N 75-ПЗ

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(в редакции [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 15.05.2007 N 18-ПЗ](#), [от 23.11.2009 N 47-ПЗ](#), [от 09.02.2011 N 2-ПЗ](#), [от 20.10.2011 N 38-ПЗ](#), [от 14.03.2012 N 4-ПЗ](#), [от 12.03.2013 N 8-ПЗ](#), [от 04.12.2013 N 51-ПЗ](#), [от 13.05.2014 N 15-ПЗ](#), [от 04.06.2015 N 18-ПЗ](#), [от 31.10.2016 N 55-ПЗ](#), [от 10.05.2017 N 17-ПЗ](#), [от 10.05.2017 N 26-ПЗ](#), [от 18.06.2018 N 34-ПЗ](#), [от 07.05.2019 N 31-ПЗ](#), с изм., внесенными [Законами Республики Северная Осетия-Алания от 30.12.2016 N 77-ПЗ](#), [от 21.12.2017 N 69-ПЗ](#), [от 26.12.2018 N 99-ПЗ](#))

Настоящим Законом в соответствии с [Конституцией Российской Федерации](#), [Федеральным законом от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации"](#) (далее - [Федеральный закон "О системе государственной службы Российской Федерации"](#)), [Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) (далее - [Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#)), [Конституцией Республики Северная Осетия-Алания](#) устанавливаются правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания.

Отношения в сфере государственной гражданской службы, не урегулированные настоящим Законом, регулируются [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

СТАТЬЯ 1. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

1. Государственная гражданская служба Республики Северная Осетия-Алания (далее - гражданская служба Республики Северная Осетия-Алания) - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания (далее - должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Республики Северная Осетия-Алания и лиц, замещающих государственные должности Республики Северная Осетия-Алания.

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 04.12.2013 N 51-ПЗ](#))

2. Принципы гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, ее взаимосвязь с федеральной государственной и муниципальной службами определяются федеральными законами.

СТАТЬЯ 2. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ О ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

Регулирование отношений, связанных с гражданской службой Республики Северная Осетия-Алания, осуществляется в соответствии с [Конституцией Российской Федерации](#), [Федеральным законом "О системе государственной службы Российской Федерации"](#), [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#), другими федеральными законами, в том числе регулирующими особенности прохождения гражданской службы Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной

власти, [Конституцией Республики Северная Осетия-Алания](#), законами Республики Северная Осетия-Алания, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания.

СТАТЬЯ 3. ДОЛЖНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ И ИХ КЛАССИФИКАЦИЯ

1. Должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания учреждаются Главой Республики Северная Осетия-Алания с учетом положений [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа Республики Северная Осетия-Алания (далее - государственного органа) либо лица, замещающего государственную должность Республики Северная Осетия-Алания.

2. Должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания подразделяются на категории и группы в соответствии с [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

3. Утратил силу. - [Закон Республики Северная Осетия-Алания от 09.02.2011 N 2-РЗ](#).

СТАТЬЯ 4. РЕЕСТР ДОЛЖНОСТЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

1. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается Главой Республики Северная Осетия-Алания. Должности государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания в государственных органах Республики Северная Осетия-Алания, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со статьей 9 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#), составляют перечни должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания.

(часть 1 в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 04.12.2013 N 51-РЗ](#))

2. Утратил силу. - [Закон Республики Северная Осетия-Алания от 09.02.2011 N 2-РЗ](#).

СТАТЬЯ 5. КЛАСНЫЕ ЧИНЫ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

1. Классные чины гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(часть 2 в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 14.03.2012 N 4-РЗ](#))

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 или 3-го класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 или 3-го класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 или 3-го класса.

(в ред. [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 15.05.2007 N 18-ПЗ](#), [от 09.02.2011 N 2-ПЗ](#))

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 или 3-го класса.

(в ред. [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 15.05.2007 N 18-ПЗ](#), [от 09.02.2011 N 2-ПЗ](#))

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания младшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 или 3-го класса.

(в ред. [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 15.05.2007 N 18-ПЗ](#), [от 09.02.2011 N 2-ПЗ](#))

8. Классные чины гражданской службы - действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 или 3-го класса и государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 или 3-го класса присваиваются Главой Республики Северная Осетия-Алания.

(часть 8 в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 23.11.2009 N 47-ПЗ](#))

9. Классные чины гражданской службы, предусмотренные частью 8 настоящей статьи, присваиваются по представлению руководителей государственных органов Республики Северная Осетия-Алания.

(часть 9 в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 23.11.2009 N 47-ПЗ](#))

В иных республиканских государственных органах указанный классный чин присваивается руководителем государственного органа Республики Северная Осетия-Алания.

10. Классные чины гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренные частями 5, 6 и 7 настоящей статьи, присваиваются представителем нанимателя.

11. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания

устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Закону.

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 09.02.2011 N 2-ПЗ](#), от 20.10.2011 N 38-ПЗ)

12. Утратил силу. - [Закон Республики Северная Осетия-Алания от 09.02.2011 N 2-ПЗ](#).

СТАТЬЯ 6. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 17-ПЗ](#))

1. Для замещения должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания обязательно наличие профессионального образования.

6. К стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) для высших должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания - не менее четырех лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главных должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущих, старших и младших должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания - без

предъявления требования к стажу.

(часть 6 в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-ПЗ](#))

7. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-ПЗ](#))

8. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом в соответствии с [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#). Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания.

9. В случае если должностным регламентом предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

10. В случае если должностным регламентом не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания.

СТАТЬЯ 7. ГРАЖДАНСКИЙ СЛУЖАЩИЙ

Гражданский служащий Республики Северная Осетия-Алания - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания.

СТАТЬЯ 7.1. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(введена [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 26-ПЗ](#))

1. Для целей настоящего Закона используются понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", установленные статьей 10 Федерального закона "О противодействии коррупции".

2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов осуществляется в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством Республики Северная Осетия-Алания.

3. Гражданский служащий Республики Северная Осетия-Алания обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. Порядок сообщения гражданскими служащими Республики Северная Осетия-Алания о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, определяется представителем нанимателя в соответствии с действующим законодательством.

5. Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликта интересов в государственном органе образуется комиссия по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликта интересов).

6. Комиссия по урегулированию конфликта интересов образуется правовым актом государственного органа в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7. Комиссии по урегулированию конфликта интересов формируются таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссиями решения.

СТАТЬЯ 8. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 23.11.2009 N 47-РЗ](#))

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, - ежегодно не позднее срока, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(часть 1 в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 04.06.2015 N 18-РЗ](#))

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего

и членов его семьи утверждается указом Главы Республики Северная Осетия-Алания.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, и членов его семьи осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(часть 4 введена [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 14.03.2012 N 4-РЗ](#); в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 12.03.2013 N 8-РЗ](#))

5. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье и статье 8.1 настоящего Закона понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети.

(часть 5 введена [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 12.03.2013 N 8-РЗ](#))

СТАТЬЯ 8.1. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О РАСХОДАХ

(введена [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 12.03.2013 N 8-РЗ](#))

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный соответствующим нормативным правовым актом Российской Федерации, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом "О противодействии коррупции", Федеральным законом "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы в соответствии с [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

СТАТЬЯ 8.2. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О РАЗМЕЩЕНИИ ИНФОРМАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ"

(введена [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу;

2) гражданский служащий - ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, при поступлении на гражданскую службу Республики Северная Осетия-Алания, а гражданскими служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются в соответствии с федеральным законодательством.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания и гражданскими служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.

СТАТЬЯ 9. ПОСТУПЛЕНИЕ НА ГРАЖДАНСКОЮ СЛУЖБУ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

1. На гражданскую службу Республики Северная Осетия-Алания вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) и настоящим Законом.

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 09.02.2011 N 2-РЗ](#))

2. Порядок поступления на гражданскую службу Республики Северная Осетия-Алания и замещения вакантных должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, условия формирования конкурсных комиссий, правила опубликования информации о конкурсах в средствах массовой информации, а также другой порядок поступления на гражданскую службу Республики Северная Осетия-Алания и замещения вакантных должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, содержание и форма служебных контрактов, порядок их заключения, а также основания и порядок прекращения их действия устанавливаются [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Предельный возраст пребывания на гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания устанавливается [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

(часть 3 введена [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 09.02.2011 N 2-РЗ](#))

СТАТЬЯ 10. ПРОХОЖДЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

1. Прохождение гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания включает в себя назначение на должность, присвоение классного чина, аттестацию или квалификационный экзамен, а также другие обстоятельства (события) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания.

2. Прохождение гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, в том числе перевод и перемещение гражданского служащего, изменение существенных условий профессиональной служебной деятельности, временное замещение иной должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, отношения, связанные с гражданской службой Республики Северная Осетия-Алания, при сокращении должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания или упразднении государственного органа, отстранение от замещаемой должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, аттестация или квалификационный экзамен, содержание должностного регламента, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка, профессиональное развитие гражданского служащего, а также другие обстоятельства (события) определяются [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 23.11.2009 N 47-ПЗ](#), [от 04.12.2013 N 51-ПЗ](#), [от 18.06.2018 N 34-ПЗ](#))

СТАТЬЯ 11. ОТПУСКА НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания и денежного содержания.

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-ПЗ](#))

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2.1. Продолжительность, порядок исчисления и предоставления гражданскому служащему основного оплачиваемого отпуска, дополнительных оплачиваемых отпусков, отпуска без сохранения денежного содержания определяются в соответствии с [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#), иными федеральными законами.

(часть 2.1 введена [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-ПЗ](#))

3. Утратил силу. - [Закон Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 17-ПЗ](#).

4. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата денежного содержания в порядке, установленном законом Республики Северная Осетия-Алания.

СТАТЬЯ 12. ПРЕКРАЩЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

Основания и порядок прекращения гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

СТАТЬЯ 13. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО И ВЕДЕНИЕ ЛИЧНОГО ДЕЛА ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

1. В личное дело гражданского служащего вносятся его персональные данные и иные сведения, связанные с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением и увольнением с гражданской службы и необходимые для обеспечения деятельности государственного органа.

2. Порядок получения, обработки, хранения, передачи, иного использования персональных данных гражданского служащего и ведения его личного дела устанавливается в соответствии с федеральным законодательством.

(часть 2 в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 23.11.2009 N 47-РЗ](#))

СТАТЬЯ 14. РЕЕСТРЫ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-РЗ](#))

1. Представителем нанимателя ведется реестр гражданских служащих.

2. Сведения из личного дела гражданского служащего включаются в реестр гражданских служащих в государственном органе и хранятся в государственной информационной системе, предусмотренной статьей 14.1 настоящего Закона, с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

3. Умерший (погибший) гражданский служащий, а также гражданский служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключается из реестра гражданских служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

4. Единая форма реестра гражданских служащих утверждается Главой Республики Северная Осетия-Алания.

СТАТЬЯ 14.1. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА, ИСПОЛЬЗУЕМАЯ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 07.05.2019 N 31-РЗ](#))

1. В целях информационного обеспечения гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания и оптимизации работы кадровых служб государственных органов Республики Северная Осетия-Алания используется федеральная государственная информационная система в области государственной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

2. С целью развития кадровой политики Республики Северная Осетия-Алания Главой Республики Северная

Осетия-Алания может быть принято решение о создании автоматизированной системы управления кадровой политикой Республики Северная Осетия-Алания, включающей в себя необходимые модули, отсутствующие в федеральной государственной информационной системе в области государственной службы.

СТАТЬЯ 15. ОПЛАТА ТРУДА ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются в соответствии с законом Республики Северная Осетия-Алания.

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы:	в процентах:
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы определяется представителем нанимателя.

6. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

7. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

8. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Северная Осетия-Алания о республиканском бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания производится в соответствии с законодательством Республики Северная Осетия-Алания.

9. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными частями настоящей статьи.

10. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный частью 9 настоящей статьи, утверждаются нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания.

11. Оплата труда, предусмотренная частью 9 настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

12. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа в соответствии с особенностями его задач и функций.

СТАТЬЯ 16. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Республики Северная Осетия-Алания.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается для гражданских служащих законом Республики Северная Осетия-Алания;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

3. В государственных органах, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с частью 9 статьи 15 настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа. Иные условия формирования фонда оплаты труда гражданских служащих могут устанавливаться законом Республики Северная Осетия-Алания.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания и фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, устанавливается законодательством Республики Северная Осетия-Алания с учетом положений настоящей статьи.

СТАТЬЯ 17. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания и в порядке компенсации ограничений, установленных [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) и другими федеральными законами, гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) гарантии, в том числе:

1) выплаты по обязательному государственному страхованию, случаи, порядок и размеры которых устанавливаются законом Республики Северная Осетия-Алания;

2) возмещение расходов, связанных со служебными командировками, порядок и условия которых устанавливаются Правительством Республики Северная Осетия-Алания;

3) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются Правительством Республики Северная Осетия-Алания.

2. Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания, может предоставляться право на иные государственные гарантии, в том числе:

1) защиту гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

2) установление гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания, высвобожденному в связи с выходом на пенсию, ежемесячной доплаты к пенсии за счет средств республиканского бюджета или целевых бюджетных фондов.

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))

Условия и порядок назначения доплаты к пенсии устанавливаются законом Республики Северная Осетия-Алания;

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))

3) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, а также компенсацию за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, случаи и порядок которых устанавливаются нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания;

4) выплату единовременной субсидии на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы, порядок и условия которой устанавливаются нормативным правовым актом Республики Северная Осетия-Алания.

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 09.02.2011 N 2-РЗ](#))

СТАТЬЯ 18. СТАЖ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 31.10.2016 N 55-РЗ](#))

1. В стаж (общую продолжительность) гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания включаются периоды замещения:

1) должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

2) государственных должностей;

3) муниципальных должностей;

4) должностей муниципальной службы;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

2. В стаж гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным федеральным законодательством, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается федеральным законодательством.

3. В стаж гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания для назначения ежемесячной доплаты к пенсии помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) периоды замещения:

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 17-ПЗ](#))

1) должностей (работы) в государственных органах СССР, союзных и автономных республик, а также в организациях и учреждениях, осуществлявших в соответствии с законодательством СССР и союзных республик отдельные функции государственного управления, в том числе:

в аппаратах Президента СССР, президентов союзных республик, а также в органах государственного управления, созданных при них;

в Президиуме Верховного Совета и в Верховном Совете СССР, в президиумах верховных советов и верховных советах союзных и автономных республик и их аппаратах;

в Совете Министров (Правительстве) СССР, в советах министров (правительствах) союзных и автономных республик, в их органах, а также в органах государственного управления, созданных при советах министров (правительствах);

в органах народного контроля, государственного арбитража, прокуратуры и судах всех уровней;

в министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик, а также в созданных при них органах государственного управления;

во всесоюзных и республиканских объединениях, государственных концернах, ассоциациях и других организациях, созданных на базе ликвидированных отраслевых министерств, главных управлений (управлений) решениями Правительства СССР и советов министров (правительств) союзных и автономных республик;

в Советах народных депутатов и исполнительных комитетах Советов народных депутатов краев, областей, автономных областей, автономных округов, в местных органах государственной власти и управления, действовавших на территории СССР до 1 января 1992 года;

в партийных и комсомольских органах СССР, союзных и автономных республик, местных партийных и комсомольских органах до 14 марта 1990 года;

в центральных профсоюзных органах СССР, профсоюзных органах союзных республик, автономных республик, краев, областей, городов, районов в городах и их аппаратах, на должностях в профкомах органов государственной власти и управления по 31 декабря 1991 года;

- 2) на должностях рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел и органах безопасности СССР;
- 3) в посольствах, представительствах, органах государственной власти и управления СССР, а также межгосударственных органах управления стран участников Содружества Независимых Государств;
- 4) в международных организациях по направлению органов государственной власти и управления СССР;
- 5) на отдельных должностях руководителей и специалистов, в совокупности не превышающие 5 лет, на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых были необходимы республиканским гражданским служащим для выполнения обязанностей по государственной должности республиканской государственной службы, по решению руководителя государственного органа в соответствии с действующим законодательством;
- 6) на должностях в профсоюзных органах, занимаемых работниками, освобожденными от должностей в государственных органах вследствие избрания (делегирования) в профсоюзные органы, включая должности, занимаемые освобожденными профсоюзными работниками, избранными (делегированными) в орган первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, в соответствии с [Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"](#).

СТАТЬЯ 19. ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ ЗА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:
 - 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
 - 2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;
 - 3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;
 - 4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))
 - 5) представление в порядке, установленном законодательством Республики Северная Осетия-Алания:
 - к поощрению Правительства Республики Северная Осетия-Алания;
 - к поощрению Главы Республики Северная Осетия-Алания;
 - к присвоению почетных званий Республики Северная Осетия-Алания;

к награждению знаками отличия Республики Северная Осетия-Алания;

к награждению медалями Республики Северная Осетия-Алания.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 1 - 4 части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктом 5 части 1 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Республики Северная Осетия-Алания.

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 1 - 3 части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктом 5 части 1 настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Северная Осетия-Алания.

5. Решения о поощрении или награждении в соответствии с пунктами 1 - 4 части 1 настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа, а в соответствии с пунктом 5 части 1 настоящей статьи - нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

6. Законами и иными нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются порядок и условия выплаты единовременного поощрения гражданским служащим.

СТАТЬЯ 20. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 14.03.2012 N 4-РЗ](#))

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) утратил силу. - [Закон Республики Северная Осетия-Алания от 04.12.2013 N 51-РЗ](#);
- 5) увольнение с гражданской службы.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

СТАТЬЯ 20.1. ВЗЫСКАНИЯ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

(введена [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))

1. За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции действующим законодательством, налагаются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

2. В случаях, установленных статьей 59.2 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#), гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия.

Сведения о применении к гражданскому служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются государственным органом, в котором гражданский служащий проходил гражданскую службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона "О противодействии коррупции".

(абзац введен [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-РЗ](#))

СТАТЬЯ 21. УТРАТИЛА СИЛУ. - [ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ ОТ 23.11.2009 N 47-РЗ.](#)

СТАТЬЯ 22. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-РЗ](#))

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 04.12.2013 N 51-РЗ](#))

Государственный заказ Республики Северная Осетия-Алания на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания, включая его объем и структуру, утверждается после вступления в силу закона Республики Северная Осетия-Алания о республиканском бюджете на соответствующий год в порядке, определяемом указом Главы Республики Северная Осетия-Алания.

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-РЗ](#))

СТАТЬЯ 23. КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 04.12.2013 N 51-РЗ](#))

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания из числа гражданских служащих (граждан) формируются кадровый резерв Республики Северная Осетия-Алания и кадровый резерв государственного органа Республики Северная Осетия-Алания.

2. Кадровый резерв Республики Северная Осетия-Алания формируется государственным органом по управлению государственной гражданской службой Республики Северная Осетия-Алания для замещения должностей гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Республики Северная Осетия-Алания.

3. Кадровый резерв государственного органа Республики Северная Осетия-Алания (далее - кадровый резерв государственного органа) формируется соответствующим представителем нанимателя.

4. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

5. Включение граждан в кадровый резерв государственного органа производится:

1) по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан.

6. Включение гражданских служащих в кадровый резерв государственного органа производится:

1) для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

3) для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) с согласия указанных гражданских служащих;

4) при увольнении с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

5) при увольнении с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#), с согласия указанных гражданских служащих.

7. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с пунктами 4 и 5 части 6 настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

8. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Республики Северная Осетия-Алания оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной гражданской службой Республики Северная Осетия-Алания, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

10. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

11. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Республики Северная Осетия-Алания и кадрового резерва государственного органа Республики Северная Осетия-Алания и работы с ними, утверждается Главой Республики Северная Осетия-Алания.

СТАТЬЯ 24. ФИНАНСИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ И ПРОГРАММЫ ЕЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ

1. Финансирование гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания в порядке, определяемом [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания.

2. Совершенствование системы государственной службы осуществляется путем реализации республиканских программ реформирования и развития государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания.

СТАТЬЯ 25. ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ О ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

1. Государственный надзор и вневедомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации осуществляют специально уполномоченные государственные органы, определяемые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания о гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания в государственных органах и их

структурных подразделениях осуществляют государственные органы Республики Северная Осетия-Алания.

СТАТЬЯ 26. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ О ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

Лица, виновные в нарушении законодательства Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания о государственной гражданской службе, привлекаются к ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

СТАТЬЯ 27. КАДРОВАЯ РАБОТА

1. Содержание кадровой работы определяется [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

2. Положение о подразделении государственного органа по вопросам гражданской службы и кадров утверждается руководителем государственного органа.

3. В кадровой работе используется государственная информационная система, предусмотренная статьей 14.1 настоящего Закона.

(часть 3 введена [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-РЗ](#))

СТАТЬЯ 28. ОРГАН ПО УПРАВЛЕНИЮ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБОЙ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-РЗ](#))

1. Орган по управлению гражданской службой Республики Северная Осетия-Алания создается в целях выработки, реализации и контроля за реализацией единой кадровой политики в области гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания.

2. Орган по управлению гражданской службой Республики Северная Осетия-Алания:

1) координирует деятельность государственных органов при решении вопросов поступления на гражданскую службу Республики Северная Осетия-Алания, ее прохождения и прекращения, формирования и использования кадрового резерва на гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания, подготовки кадров для гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, профессионального развития гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания, проведения ротации гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания;

2) осуществляет вневедомственный контроль за соблюдением в государственных органах законодательства о гражданской службе;

3) обеспечивает подготовку и внесение предложений о реализации положений законодательства о гражданской службе в установленном порядке;

4) обеспечивает внедрение современных кадровых технологий на гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания;

5) направляет своих представителей для участия в деятельности создаваемых в государственных органах конкурсных (аттестационных) комиссий, комиссий по урегулированию конфликта интересов;

6) приглашает по запросу представителя нанимателя представителей научных и образовательных организаций, других организаций в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, для участия в деятельности конкурсных (аттестационных) комиссий, создаваемых в государственных органах;

7) формирует государственный заказ Республики Северная Осетия-Алания на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания на очередной год;

8) разрабатывает примерные должностные регламенты гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания;

9) формирует кадровый резерв на гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания;

10) осуществляет иные функции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Порядок формирования и деятельности органа по управлению гражданской службой Республики Северная Осетия-Алания определяется Главой Республики Северная Осетия-Алания.

СТАТЬЯ 29. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 февраля 2005 года, за исключением статей 15, 16, и 19 настоящего Закона.

2. Положения статей 15, 16 и 19 настоящего Закона вступают в силу в отношении гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания одновременно с вступлением в силу Закона Республики Северная Осетия-Алания о денежном содержании гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания.

3. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным гражданским служащим на день вступления в силу настоящего Закона.

4. Со дня вступления в силу настоящего Закона считать ранее присвоенные гражданским служащим квалификационные разряды соответствующими классными чинами гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания согласно приложению 2.

(в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 20.10.2011 N 38-РЗ](#))

Считать установленные размеры надбавок к должностным окладам гражданских служащих Республики Северная

Осетия-Алания за ранее присвоенные им квалификационные разряды месячными окладами гражданских служащих за соответствующий классный чин гражданской службы того же класса.

5. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) и настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

6. Условия медицинского и санаторно-курортного обслуживания государственных гражданских служащих и членов их семей, в том числе после выхода государственных гражданских служащих на пенсию, сохраняются до вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

7. Утратил силу. - [Закон Республики Северная Осетия-Алания от 10.05.2017 N 17-РЗ](#).

8. До образования органа по управлению государственной службой Республики Северная Осетия-Алания задачи и функции этого органа выполняются Администрацией Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания.

(часть 8 в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 18.06.2018 N 34-РЗ](#))

СТАТЬЯ 30. ПРИЗНАНИЕ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ЗАКОНОВ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон Республики Северная Осетия-Алания от 28 апреля 1996 года N 4-З "О государственной службе Республики Северная Осетия-Алания";

2) [Закон Республики Северная Осетия-Алания от 20 мая 2002 года N 9-РЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Северная Осетия-Алания "О государственной службе Республики Северная Осетия-Алания"](#);

3) [Закон Республики Северная Осетия-Алания от 28 апреля 2005 года N 24-РЗ "О внесении изменений в статью 20 Закона Республики Северная Осетия-Алания "О государственной службе Республики Северная Осетия-Алания"](#).

СТАТЬЯ 31. ПРИМЕНЕНИЕ ЗАКОНОВ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ О ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ В СВЯЗИ С ВСТУПЛЕНИЕМ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

До приведения законов и иных нормативных правовых актов Республики Северная Осетия-Алания о гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания в соответствие с настоящим Законом законы и иные нормативные правовые акты Республики Северная Осетия-Алания о государственной службе Республики Северная Осетия-Алания применяются в части, не противоречащей [Федеральному закону "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) и настоящему Закону.

Республики Северная Осетия-Алания
Т.МАМСУРОВ

Владикавказ

30 декабря 2005 года

№ 75-РЗ

Приложение 1 к Закону Республики Северная Осетия-Алания "О государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания"

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ И СОХРАНЕНИЯ КЛАССНЫХ ЧИНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(введено [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 09.02.2011 N 2-РЗ](#); в ред. [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 14.03.2012 N 4-РЗ](#), [от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 13 [Федерального закона от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации"](#) и статьей 11 [Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) определяется порядок присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания (далее - классные чины) государственным гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания (далее - гражданские служащие Республики Северная Осетия-Алания).

2. Статьей 5 настоящего Закона установлены следующие классные чины, соответствующие группам должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания (далее - должности гражданской службы):

Классные чины	Группы должностей гражданской службы
Секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 класса	младшая группа
Секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 2 класса	
Секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1 класса	
Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 класса	старшая группа
Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 2 класса	
Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1 класса	
Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 класса	ведущая группа
Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 2 класса	
Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1 класса	
Государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 3 класса	главная группа
Государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 2 класса	

Государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1 класса	
Действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 3 класса	высшая группа
Действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 2 класса	
Действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1 класса	

3. Старшинство классных чинов определяется последовательностью их перечисления в пункте 2 настоящего Положения.

4. Классные чины присваиваются гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания (далее - гражданская служба) в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

5. Классный чин может быть первым или очередным.

Первый классный чин гражданской службы присваивается гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания, не имеющему классного чина гражданской службы и замещающему должность гражданской службы, по которой производится присвоение классных чинов гражданской службы. При этом в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения учитываются воинское или специальное звание, классный чин юстиции, классный чин прокурорского работника, присвоенные гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания на прежнем месте государственной службы Российской Федерации.

(в ред. [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 14.03.2012 N 4-РЗ](#), [от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))

6. Первыми классными чинами (в зависимости от группы должностей гражданской службы, к которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания) являются:

а) для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 класса;

б) для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 класса;

в) для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 класса;

г) для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 3 класса;

д) для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 3 класса.

7. Первый классный чин присваивается гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения гражданского служащего Республики Северная Осетия-Алания на должность гражданской службы.

8. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания.

9. Для прохождения гражданской службы устанавливаются следующие сроки:

а) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 и 2 класса, референта государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 и 2 класса - не менее одного года;

б) в классных чинах советника государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 и 2 класса, государственного советника Республики Северная Осетия-Алания 3 и 2 класса - не менее двух лет.

10. Для прохождения гражданской службы в классных чинах действительного государственного советника Республики Северная Осетия-Алания 3 и 2 класса, как правило, устанавливается срок не менее одного года.

11. Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1 класса, референта государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1 класса, советника Республики Северная Осетия-Алания 1 класса, государственного советника Республики Северная Осетия-Алания 1 класса сроки не устанавливаются.

12. Срок гражданской службы в присвоенном классном чине исчисляется со дня присвоения классного чина.

13. При назначении гражданского служащего Республики Северная Осетия-Алания на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный пунктом 9 или 10 настоящего Положения для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания.

При назначении гражданского служащего Республики Северная Осетия-Алания на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий Республики Северная Осетия-Алания. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин присваивается гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с настоящим пунктом после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы.

14. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины

присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(п. 14 в ред. [Закона Республики Северная Осетия-Алания от 14.03.2012 N 4-РЗ](#))

15. Классные чины действительного государственного советника Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 и 3 класса и государственного советника Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 и 3 класса присваиваются гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания указом Главы Республики Северная Осетия-Алания.

16. Классные чины, указанные в пункте 15 настоящего Положения, присваиваются в органах государственной власти Республики Северная Осетия-Алания по представлению руководителей этих органов.

17. Классные чины советника государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 и 3 класса, референта государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 и 3 класса, секретаря государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1, 2 и 3 класса присваиваются гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания актом представителя нанимателя в лице руководителя государственного органа Республики Северная Осетия-Алания либо представителя этого руководителя, осуществляющих полномочия представителя нанимателя от имени Республики Северная Осетия-Алания.

18. Запись о присвоении классного чина вносится в трудовую книжку гражданского служащего Республики Северная Осетия-Алания. Копия документа о присвоении классного чина приобщается к личному делу.

19. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания может быть присвоен:

а) до истечения срока, установленного пунктами 9 или 10 настоящего Положения для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

б) по истечении указанного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

20. При поступлении на гражданскую службу гражданина Российской Федерации, имеющего воинское или специальное звание, классный чин юстиции, классный чин прокурорского работника, первый классный чин гражданской службы присваивается ему в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

(в ред. [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 14.03.2012 N 4-РЗ](#), [от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))

Если указанный классный чин гражданской службы ниже имеющегося у гражданского служащего Республики Северная Осетия-Алания воинского или специального звания, классного чина юстиции, классного чина прокурорского работника, гражданскому служащему Республики Северная Осетия-Алания может быть присвоен классный чин гражданской службы на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой им должности гражданской службы, но в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая им должность.

(в ред. [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 14.03.2012 N 4-РЗ](#), [от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))

При присвоении классного чина гражданской службы учитывается продолжительность пребывания в воинском или специальном звании, классном чине юстиции, классном чине прокурорского работника.

(в ред. [Законов Республики Северная Осетия-Алания от 14.03.2012 N 4-РЗ](#), [от 10.05.2017 N 17-РЗ](#))

21. Очередной классный чин не присваивается гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

22. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим Республики Северная Осетия-Алания при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

23. Гражданин Российской Федерации может быть лишен классного чина судом при осуждении за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления.

24. Индивидуальные служебные споры по вопросам, связанным с присвоением классных чинов, рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 2 к Закону Республики Северная Осетия-Алания "О государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания"

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАЗРЯДОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ КЛАССНЫМ ЧИНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(введено [Законом Республики Северная Осетия-Алания от 20.10.2011 N 38-РЗ](#))

Квалификационные разряды республиканских государственных служащих	Классные чины государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания
Действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1 класса	Действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1 класса
Действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 2 класса	Действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 2 класса
Действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 3 класса	Действительный государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 3 класса
Государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1 класса	Государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 1 класса
Государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 2 класса	Государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 2 класса
Государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 3 класса	Государственный советник Республики Северная Осетия-Алания 3 класса

Советник Республики Северная Осетия-Алания 1 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1 класса
Советник Республики Северная Осетия-Алания 2 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 2 класса
Советник Республики Северная Осетия-Алания 3 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 класса
Советник государственной службы 1 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1 класса
Советник государственной службы 2 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 2 класса
Советник государственной службы 3 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 класса
Референт государственной службы 1 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 1 класса
Референт государственной службы 2 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 2 класса
Референт государственной службы 3 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания 3 класса